

Государственное областное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования, реабилитации и оздоровления»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива
ГООАОУ «ЦОРО»

Горбуз Г.И. Горбунова

« 08 » 02 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГООАОУ «ЦОРО»



Батищев И.И. Батищев

20 16 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ, УЧЕБНОГО ГОДА

О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения, включает предоставление педагогическим работникам перерывов для отдыха, выходных дней и определяется действующим законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, настоящим Положением, а также локальными нормативными актами Учреждения.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливается в соответствии с Приказом Минтруда России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговоренной в трудовом договоре и устанавливаемой в трудовом договоре».

2.3. Режим работы директора Учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливается с учетом необходимости выполнения ими своих обязанностей в Учреждении.

Рег. № 78-4/2016 от « 08 » 02 2016 г.

г. Липецк

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели, учебного года (далее по тексту – «настоящее Положение») регламентирует соотношение учебной (преподавательской) работы педагогических работников в пределах рабочей недели, учебного года в Государственном областном автономном общеобразовательном учреждении «Центр образования, реабилитации и оздоровления» (далее по тексту – «Учреждение»).

Настоящее Положение является обязательным к исполнению в Учреждении.

1.2. Настоящее Положение принято в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими педагогическую деятельность педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Учреждения и сохраняют свое действие в случаях изменения наименования Учреждения, реорганизации Учреждения в форме преобразования и присоединения, а также расторжения трудового договора с директором Учреждения.

II. СООТНОШЕНИЕ УЧЕБНОЙ И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения, включает предоставление педагогическим работникам перерывов для отдыха, выходных дней и определяется действующим законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Учреждения.

2.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливается в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и отражается в трудовом договоре.

2.3. Режим работы директора Учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений Учреждения определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью Учреждения,

устанавливается трудовым договором, должностной инструкцией или иными локальными нормативными актами Учреждения.

2.4. Выполнение педагогической работы учителями, воспитателями, учителями-логопедами (логопедами), педагогами-психологами (психологами), учителями-дефектологами, музыкальными руководителями, инструкторами по физической культуре, педагогами дополнительного образования (далее по тексту настоящего Положения – «работники, ведущие преподавательскую работу») характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной работе в неделю не должно быть больше 1:1 от нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы для педагогических работников.

2.5. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса.

Продолжительность учебных занятий составляет 45 минут.

2.6. Перерывы между учебными занятиями (перемены) составляют:

2.6.1. после 1 и 6 урока – 10 минут;

2.6.2. после 2, 3, 4 и 5 урока – 20 минут.

2.7. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.8. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, должностной инструкцией и регулируется и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника.

Виды педагогических работ работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, определяются в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.9. Педагогические работники Учреждения могут привлекаться к периодическим кратковременным дежурствам в Учреждении в период образовательного процесса.

Дежурство осуществляется в соответствии с графиком дежурств в Учреждении.

График дежурств в Учреждении устанавливается на начало первого и второго учебного полугодия.

В дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

2.10. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Учреждение), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

2.11. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Учреждения.

Режим рабочего времени работников Учреждения в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.12. Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в ОРК «Клен», ООК «Звездный» возможно только с согласия работников.

Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в ОРК «Клен», ООК «Звездный» осуществляется на основании приказа.

